



Universidad Autónoma del Estado de México

Licenciatura en Contaduría



PROGRAMA DE ESTUDIOS

FINANZAS CORPORATIVAS

Elaboró: Dr. en C.A. Filiberto Enrique Valdés Medina Facultad de Contaduría y Administración

Fecha de aprobación: **H. Consejo Académico** **H. Consejo de Gobierno**
30 de junio de 2021 30 de junio de 2021

Facultad de Contaduría y Administración

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS
PROFESIONALES



Departamento de Desarrollo Curricular

Programa de Estudios
Aprobado por los HH. Consejos
Académico y de Gobierno



Índice

	Pág.
I. Datos de identificación	3
II. Presentación del programa de estudios	4
III. Ubicación de la unidad de aprendizaje en el mapa curricular	5
IV. Objetivos de la formación profesional	7
V. Objetivos de la unidad de aprendizaje	8
VI. Contenidos de la unidad de aprendizaje y su organización	9
VII. Acervo bibliográfico	12

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS
PROFESIONALES



Departamento de Desarrollo Curricular

Programa de Estudios
Aprobado por los HH. Consejos
Académico y de Gobierno



I. Datos de identificación.

Espacio académico donde se imparte	Facultad de Contaduría y Administración Centro Universitario UAEM Amecameca Centro Universitario UAEM Atlacomulco Centro Universitario UAEM Chalco Centro Universitario UAEM Ecatepec Centro Universitario UAEM Temascaltepec Centro Universitario UAEM Texcoco Centro Universitario UAEM Valle de México Centro Universitario UAEM Valle de Teotihuacán Centro Universitario UAEM Zumpango
------------------------------------	--

Estudios profesionales	Licenciatura en Contaduría, 2018
------------------------	---

Unidad de aprendizaje	Finanzas Corporativas	Clave	LAMM26
-----------------------	------------------------------	-------	---------------

Carga académica	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="7"/>
	Horas teóricas	Horas prácticas	Total de horas	Créditos

Carácter	Obligatoria	Tipo	Curso	Periodo escolar	Octavo
----------	--------------------	------	--------------	-----------------	---------------

Área curricular	Economía y Finanzas	Núcleo de formación	Integral
-----------------	----------------------------	---------------------	-----------------

Seriación	Ninguna	Ninguna
	UA Antecedente	UA Consecuente

Formación común	Licenciatura en Administración, 2018	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------	---	-------------------------------------





II. Presentación del programa de estudios.

Las finanzas corporativas son la rama de las finanzas cuya actividad principal radica en la realización de análisis y uso de herramientas que permitan a las corporaciones y entidades tomar decisiones económicas que maximicen el valor del accionista. Dichas decisiones de acuerdo con el horizonte temporal pueden dividirse en decisiones de corto plazo, correspondientes a la administración del capital de trabajo, y decisiones de largo plazo, cuyos impactos van relacionados a temas de fondeo, estructura de capital y políticas de dividendos.

En atención a lo anteriormente expuesto el programa de estudios de finanzas corporativas inicia con el estudio de la administración del capital de trabajo, en la segunda unidad se analiza la relación de las fuentes de fondeo a largo plazo y su impacto en el valor de la empresa, la tercera unidad retoma los modelos financieros más influyentes en la toma de decisiones empresariales, y la unidad 4 analiza las implicaciones del uso de deuda en la rentabilidad de la empresa.

La temática considerada en el presente programa complementa a las unidades de aprendizaje de: valuación de empresas, análisis financiero, y evaluación de proyectos de inversión, destacando que el programa de finanzas corporativas se enfoca en el estudio de los modelos que permitan maximizar el valor de las corporaciones.





III. Ubicación de la unidad de aprendizaje en el mapa curricular

	PERIODO 1	PERIODO 2	PERIODO 3	PERIODO 4	PERIODO 5	PERIODO 6	PERIODO 7	PERIODO 8	PERIODO 9	
O B L I G A T O R I A S	Contabilidad 3 1 4 7	Normas de Información financiera I 3 1 4 7	Normas de Información financiera II 3 1 4 7	Normas de Información financiera III 3 1 4 7	Normas de Información financiera IV 3 1 4 7	Contabilidad aplicada 0 4 4 4	Contabilidad internacional 3 1 4 7	Investigación contable 1 3 4 5		P r á c t i c a p r o f e s i o n a l 30
	Habilidades y pensamiento creativo 3 1 4 7	Contabilidad de sociedades 3 1 4 7	Contabilidad de costos históricos 3 1 4 7	Contabilidad de costos predeterminados 3 1 4 7	Proyecto de inversión 3 1 4 7	Costos y presupuestos aplicados 0 4 4 4	Contaloría 1 3 4 5	Auditoría interna 3 1 4 7		
	Macroeconomía 3 1 4 7	Microeconomía 3 1 4 7	Presupuestos 3 1 4 7	Código Fiscal de la Federación 3 1 4 7	Impuesto sobre la renta de las personas físicas 3 1 4 7	Impuesto sobre la renta de las personas morales 3 1 4 7	Impuestos locales 3 1 4 7	Seguridad social e impuestos relacionados 3 1 4 7		
	Matemáticas 3 1 4 7	Matemáticas financieras 3 1 4 7	Estadística 3 1 4 7	Análisis y planeación financiera 3 1 4 7	Mercados financieros 2 2 4 6	Auditoría de estados financieros 3 1 4 7	Auditoría aplicada 0 4 4 4	Finanzas corporativas 3 1 4 7		
	Derecho 3 1 4 7	Derecho mercantil 4 0 4 8	Derecho laboral 4 0 4 8	Gestión de recursos humanos 3 1 4 7	Estrategias para desarrollo y gestión de empresas 3 1 4 7	Finanzas públicas 2 2 4 6	Auditoría gubernamental 3 1 4 7	Ética profesional 2 2 4 6		
	Competencias humanas y ejecutivas 3 1 4 7	Métodos cuantitativos para negocios 3 1 4 7	Administración de las pymes empresa familiar 3 1 4 7	Paquetería contable 1 5 6 7	Impuestos indirectos 3 1 4 7	Contabilidad gubernamental 2 2 4 6	Integrativa profesional* -- -- -- 8			
	Responsabilidad social corporativa y sustentabilidad 3 1 4 7									
		Inglés 5 2 2 4 6	Inglés 6 2 2 4 6	Inglés 7 2 2 4 6	Inglés 8 2 2 4 6					
							Optativa 1 1 3 4 5	Optativa 3 1 3 4 5	Optativa 5 1 3 4 5	
							Optativa 2 1 3 4 5	Optativa 4 1 3 4 5		
	HT 21 HP 7 TH 28 CR 49	HT 21 HP 7 TH 28 CR 49	HT 21 HP 7 TH 28 CR 49	HT 18 HP 12 TH 30 CR 48	HT 19 HP 9 TH 28 CR 47	HT 12 HP 20 TH 32 CR 44	HT 12 HP 16** TH 28** CR 48	HT 13 HP 11 TH 24 CR 37	HT -- HP ** TH ** CR 30	





**Proyecto curricular de la Licenciatura en Contaduría
Reestructuración, 2018
Secretaría de Docencia • Dirección de Estudios Profesionales**



DISTRIBUCIÓN DE LAS UNIDADES DE APRENDIZAJE OPTATIVAS

O P T I V A S	PERIODO 1	PERIODO 2	PERIODO 3	PERIODO 4	PERIODO 5	PERIODO 6	PERIODO 7	PERIODO 8
						Contabilidad especializada 1 3 4 5	Tendencias e innovaciones de la Contaduría 1 3 4 5	Planeación fiscal estratégica 1 3 4 5
						Costos de calidad 1 3 4 5	Impuestos al comercio exterior 1 3 4 5	Operaciones vulnerables 1 3 4 5
						Recursos para contribuyentes 1 3 4 5	Protocolo, imagen y desarrollo profesional 1 3 4 5	International taxation I 1 3 4 5
						Sistemas de información financiera 1 3 4 5	Administración de riesgos 1 3 4 5	Desarrollo de habilidades gerenciales 1 3 4 5
						Finanzas Bursátiles 1 3 4 5	Finanzas personales 1 3 4 5	Mercado de derivados 1 3 4 5
						Valuación de empresas 1 3 4 5	Estrategias de aprendizaje y comunicación oral y escrita 1 3 4 5	Trabajos escritos en Contaduría y finanzas 1 3 4 5

SIMBOLOGÍA

Unidad de aprendizaje	HT: Horas Teóricas
	HP: Horas Prácticas
	TH: Total de Horas
	CR: Créditos

→ 12 líneas de señación.
* Actividad académica.
** Horas de las actividades académicas
Créditos mínimos 22 y máximos 50 por periodo escolar.
i UA que debe impartirse, cursarse y acreditarse en el idioma inglés.

	Núcleo básico obligatorio.
	Núcleo sustantivo obligatorio.
	Núcleo integral obligatorio.
	Núcleo integral optativo

PARÁMETROS DEL PLAN DE ESTUDIOS

Núcleo básico	48
obligatorio: cursar y acreditar 17 UA	20 68 116

Total del núcleo básico:
acreditar 17 total de UA para cubrir 116 créditos

Núcleo sustantivo obligatorio: cursar y acreditar 24 UA	62 36 98 160
---	-----------------------

Total del núcleo sustantivo
acreditar 24 total de UA para cubrir 160 créditos

Núcleo integral obligatorio: cursar y acreditar 10 UA +2*	22 18+** 40+** 100
---	-----------------------------

Núcleo integral optativo: cursar y acreditar 5 UA	5 15 20 25
---	---------------------

Total del núcleo integral
acreditar 15 + 2* total de UA para cubrir 125 créditos

TOTAL DEL PLAN DE ESTUDIOS	
UA obligatorias	51 + 2 Actividades académicas
UA optativas	5
UA a acreditar	56 + 2 Actividades académicas
Créditos	401

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES



Departamento de Desarrollo Curricular

Programa de Estudios
Aprobado por los HH. Consejos
Académico y de Gobierno



IV. Objetivos de la formación profesional.

Objetivos del programa educativo:

Son objetivos de la Licenciatura formar profesionales en Contaduría para analizar e interpretar información financiera y administrativa, detectar y proponer soluciones a los problemas económicos de una organización y lograr la mejor toma de decisiones, con alto sentido de responsabilidad, de ética y de servicio para:

Generales

- Ampliar su universo cultural para mejorar la comprensión del mundo y del entorno en que vive, para cuidar de la naturaleza y potenciar sus expectativas.
- Asumir los principios y valores universitarios, y actuar en consecuencia.
- Cuidar su salud y desarrollar armoniosamente su cuerpo; ejercer responsablemente y de manera creativa el tiempo libre.
- Desarrollar la sensibilidad y el arte como base de la creatividad.
- Evaluar el progreso, integración e incertidumbre de las ciencias, ante la creciente complejidad de las profesiones.
- Participar activamente en su desarrollo académico para acrecentar su capacidad de aprendizaje y evolucionar como profesional con autonomía.
- Reconocer la diversidad cultural y disfrutar de sus bienes y valores.
- Tomar decisiones y formular soluciones racionales, éticas y estéticas.
- Ejercer el diálogo y el respeto como principios de la convivencia con sus semejantes, y de apertura al mundo.

Particulares

- Controlar las operaciones de una organización bajo los lineamientos contables, legales y fiscales mediante los cuales se puede subdividir el activo, el pasivo y el capital contable y agruparlos de acuerdo a ciertas características de afinidad para proponer sistemas de control y registro de operaciones económicas.
- Generar estados financieros o registros de tipo formal para tener constancia de las diferentes actividades económicas que realizan las organizaciones, dentro del marco normativo nacional e internacional y desarrollar estrategias encaminadas al cumplimiento de los objetivos de las organizaciones privadas, públicas o sociales.
- Analizar información financiera y administrativa para dar solución a riesgos identificados a partir de un diagnóstico que permita la evaluación de la eficiencia y eficacia del proceso contable y del sistema de información que posee una organización, con el fin de identificar debilidades, oportunidades de mejoramiento y necesidades de fortalecimiento para proponer alternativas y líneas de solución.

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS
PROFESIONALES



Departamento de Desarrollo Curricular

Programa de Estudios
Aprobado por los HH. Consejos
Académico y de Gobierno



Objetivos del núcleo de formación:

Proveerá al alumno de escenarios educativos para la integración, aplicación y desarrollo de los conocimientos, habilidades y actitudes que le permitan el desempeño de funciones, tareas y resultados ligados a las dimensiones y ámbitos de intervención profesional o campos emergentes de la misma.

Objetivos del área curricular de curricular o disciplinaria:

Economía y finanzas. Analizar los estados financieros de una organización, mediante el reconocimiento de eventos micro y macroeconómicos que tengan impacto o le afecten, para la correcta distribución de recursos y la mejor toma de decisiones.

V. Objetivos de la unidad de aprendizaje

Aplicar las diversas herramientas y modelos teóricos vigentes orientados a resolver problemas financieros mediante el uso de la información intrínseca de la organización, en su relación transaccional con los grupos de interés en actividades de creación, capitalización, crecimiento, y desarrollo de los negocios, así como sus fusiones y escisiones.





VI. Contenidos de la unidad de aprendizaje, y su organización.

Unidad 1. Administración Financiera del Capital de Trabajo.

Objetivo: Determinar los elementos monetarios que integran el capital de trabajo de una entidad financiera que permitan una administración óptima de los inventarios, cuentas por cobrar, y cuentas por pagar en el corto plazo.

Temas:

- 1.1 Inversiones a corto plazo.
 - 1.1.1 Inventarios.
 - 1.1.2 Cuentas por cobrar.
 - 1.1.3 Determinación de la política de crédito.
- 1.2 Factores importantes para determinar el nivel de endeudamiento.
- 1.3 Ciclo de conversión del efectivo.
- 1.4 Otras cuentas en el capital de trabajo.
 - 1.4.4 El efectivo.
 - 1.4.5 Valores realizables o Inversiones Financieras Temporales (IFT).
- 1.5 Los recursos financieros a largo plazo.
- 1.6 Los recursos financieros a corto plazo.
 - 1.6.1 Políticas de financiamiento del activo corriente.
 - 1.6.2 Administración de clientes y proveedores.
 - 1.6.2.1 El crédito obtenido de los proveedores o crédito comercial.
 - 1.6.2.2 El crédito obtenido de los acreedores (descuentos por pronto pago) o pago a la fecha de vencimiento.
- 1.7 Fuentes de financiación ordinarias.
 - 1.7.1 Líneas de descuento.
 - 1.7.2 Créditos Revolventes.
 - 1.7.3 Sobregiros.
 - 1.7.4 Préstamos sin garantías.
 - 1.7.5 Créditos del mercado de dinero.
 - 1.7.6 Leasing.
- 1.8 El Fondo de Maniobra.
- 1.9 Políticas de Financiamiento a corto plazo.
 - 1.9.1 Política conservadora.
 - 1.9.2 Política agresiva.
 - 1.9.3 Política mesurada.
- 1.10 El Periodo de maduración o Ciclo de Conversión del Efectivo.

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS
PROFESIONALES



Departamento de Desarrollo Curricular

Programa de Estudios
Aprobado por los HH. Consejos
Académico y de Gobierno



Unidad 2. El costo y la estructura de Capital.

Objetivo: Analizar y optimizar las fuentes de financiamiento a largo plazo de las entidades monetarias para el modelo de los parámetros de rentabilidad y valor de esta.

Temas:

- 2.1 Introducción.
- 2.2 Estructura de Capital.
 - 2.2.1 Definición.
 - 2.2.2 Factores que influyen en la elección de la Estructura de Capital.
 - 2.2.3 Estructura Óptima de Capital.
 - 2.2.4 Determinación de la Estructura Óptima de Capital.
- 2.3 El Costo del Capital (CPPC o WACC).
 - 2.3.1 Definición Relación entre el WAC y el Endeudamiento.
 - 2.3.2 Análisis de la Estructura del WACC
 - 2.3.2.1 Patrimonio.
 - 2.3.2.2 Deuda.
 - 2.3.2.3 Acciones preferentes.
 - 2.3.3 Cálculo del WACC.
 - 2.3.4 La política monetaria en el WACC.
 - 2.3.5 Factores que afectan el WACC.
 - 2.3.5.1 Factores externos.
 - 2.3.5.2 Factores internos.
- 2.4 Usos del Costo del Capital.
 - 2.4.1 Uso del WACC para calcular la capacidad de deuda.
 - 2.4.2 Uso del WACC para calcular el Valor Apalancado del Proyecto.
 - 2.4.3 Uso del WACC en el Método del Valor Presente Ajustado.

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS
PROFESIONALES



Departamento de Desarrollo Curricular

Programa de Estudios
Aprobado por los HH. Consejos
Académico y de Gobierno



Unidad 3. Modelos financieros aplicados en firmas corporativas.

Objetivo: Analizar los modelos financieros más influyentes en la toma de decisiones empresariales, incluyendo la gestión de riesgos de inversión, para su posible aplicación.

Temas:

3.1 Modelo de Modigliani y Miller.

3.1.1 El Modelo de Modigliani y Miller y la política de Dividendos.

3.1.2 El teorema de la irrelevancia de la política de dividendos de Modigliani y Miller.

3.1.3 Perspectiva económica.

3.2 Ventajas y limitaciones del modelo Modigliani y Miller.

3.2.1 El Modelo de Gordon y Shapiro.

3.2.2 El Modelo de Descuentos de Dividendos.

3.2.3 La Ecuación de Valor.

3.2.4 Derivación de la Ecuación.

3.2.5 Cálculo de la tasa de crecimiento constante “g”.

3.2.6 Uso en un Contexto Internacional.

3.2.7 El Modelo de Gordon y Shapiro y la Creación de Valor.

3.3 El Modelo eficiente de Harry Markowitz.

3.3.1 Hipótesis del Modelo Markowitz.

3.3.2 Desarrollo del Modelo de Markowitz.

3.3.3 La Frontera Eficiente.

3.3.4 Aplicación y solución del Modelo Markowitz.





Unidad 4. Apalancamiento Financiero.

Objetivo: Evaluar el costo e implicaciones en la rentabilidad de las organizaciones derivados del uso de fuentes de financiamiento de largo plazo para el fondeo de activos.

Temas:

- 4.1 Elementos introductorios al apalancamiento financiero.
 - 4.1.1 El Riesgo de Negocio y Riesgo Financiero.
 - 4.1.2 El Coeficiente Beta.
- 4.2 Apalancamiento Operativo.
 - 4.2.1 Costos fijos y variables.
 - 4.2.2 Grado de apalancamiento operativo.
 - 4.2.3 Efecto del apalancamiento Operativo.
- 4.3 Apalancamiento Financiero.
 - 4.3.1 Conceptualización.
 - 4.3.2 Políticas de Apalancamiento.
 - 4.3.3 Efectos del apalancamiento financiero.
 - 4.3.4 Efecto del apalancamiento en el Rendimiento del Accionista.
 - 4.3.5 Modelos de medida del efecto de uso del apalancamiento financiero.
 - 4.3.6 Problemas en la medición del efecto del apalancamiento financiero.
 - 4.3.7 El Modelo de Thomas – Thibierge (MTT).
- 4.4 Apalancamiento total.
 - 4.4.1 El grado de apalancamiento total (GAT).
- 4.5 Análisis de los riesgos del uso de apalancamiento.
 - 4.5.1 Multiplicador de pérdidas.
 - 4.5.2 Riesgo crediticio.
 - 4.5.3 Percepción de los inversionistas.

VII. Acervo bibliográfico.

Básico:

- Brigham Eugene, Ehrhardt, Michael (2018), Finanzas Corporativas: Enfoque Central, 1 ed, Cengage Learning
- Ross, S., W. Westerfield, R., Jaffe, J. (2012) Finanzas corporativas (9ª Ed.) México: Mc Graw Hill.
- Berk, J., DeMarzo, P., Hardford, J. (2010) Fundamentos de Finanzas Corporativas (1ª Ed.) España: Pearson.

Complementario:

- Van Horne, J.C., Wachowicz Jr., J.M. (2010) Fundamentos de Administración Financiera (13ª Ed.) México: Pearson.

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS
PROFESIONALES



Departamento de Desarrollo Curricular

Programa de Estudios
Aprobado por los HH. Consejos
Académico y de Gobierno